

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

2022 / 2023

INTEGRAÇÃO, INTELIGÊNCIA E
INVESTIMENTO

PARÁ

SECRETARIA DE
**SEGURANÇA PÚBLICA
E DEFESA SOCIAL**



GOVERNADOR DO ESTADO DO PARÁ
HELDER BARBALHO

SECRETÁRIO DE SEGURANÇA PÚBLICA E DEFESA SOCIAL
UALAME FIALHO MACHADO

SECRETÁRIO ADJUNTO DE GESTÃO ADMINISTRATIVA
PAULO ROBERTO

SECRETÁRIO ADJUNTO DE GESTÃO OPERACIONAL
ALEXANDRE MASCARENHAS

SECRETÁRIO ADJUNTO DE INTELIGÊNCIA E ANÁLISE CRIMINAL
CARLOS ANDRÉ VIANA DA COSTA

DIRETOR DO INSTITUTO DE ENSINO DE SEGURANÇA DO PARÁ
ANTONIO BENTES DA SILVA FILHO

DIRETOR DO NÚCLEO DE PROJETOS CORPORATIVOS
SÉRGIO RICARDO FIALHO ANDRADE

DIRETORA DO NÚCLEO DE GESTÃO DE RESULTADOS
MARIANA RODRIGUES

CONSULTOR JURÍDICO
MARCIO EMIDIO PEREIRA CAMELO

ASSESSORA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL
ROBERTA CAROLINE MEIRELES DA CONCEIÇÃO

ÍNDICE

03

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

05

IDENTIDADE ORGANIZACIONAL

06

SECRETARIA DE SEGURANÇA PÚBLICA E DEFESA SOCIAL

07

METODOLOGIA

08

CONTEXTO

09

AÇÕES ESTRATÉGICAS

12

METAS E INDICADORES

30

MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

PLANEJAMENTO ESTRATÉGICO

O campo da Administração Pública consiste, provavelmente, em uma das esferas mais complexas no que se refere aos mecanismos de gerenciamento e gestão. Somam-se às demandas múltiplas e difusas de uma sociedade o hermético arcabouço burocrático do Estado, que orienta e regulamenta todas e quaisquer ações administrativas. Esse cenário constitui um desafio a todos os profissionais que se lançam à lida governamental. Contudo, ao tratarmos de segurança pública um novo conjunto de questões acrescenta diversos obstáculos para quem busca metodologias de gestão eficientes, efetivas e eficazes.

A Segurança Pública, integrante do tripé conceitual das áreas comumente prioritárias de um governo (junto à Saúde e Educação), é um campo científico consolidado no Brasil há mais de quatro décadas. Todavia, grande parte de seu repertório reflexivo é destinado às implicações dos modelos gerais de administração de conflitos sociais, relação entre as forças de segurança e sociedade e conjunturas das mais distintas formas de violência.

Esse contexto institucionaliza debates imprescindíveis para a permanente qualificação das políticas de segurança, no entanto, pode também olvidar aspectos muito importantes para a qualificação dos serviços prestados. Neste sentido, o presente Planejamento Estratégico da SEGUP busca institucionalizar e aprimorar dimensões indispensáveis para quem busca a redução da violência de forma qualificada, a promoção da sensação de segurança, a confiabilidade nas instituições de segurança pública e a otimização dos procedimentos policiais

É neste cenário de profissionalização das práticas de gestão que o Planejamento Estratégico da SEGUP se desenvolve. E o campo ao qual ele se insere é o da implementação do Plano Estadual de Segurança Pública e Defesa Social do Pará.

"O Plano reflete a institucionalização de todas as boas práticas implementadas pelos órgãos de segurança pública e defesa social, bem como materializa em um planejamento decenal a visão de futuro das instituições para alcançar um estado cada vez mais seguro, com a permanente redução da violência e promoção da qualidade de vida para os paraenses. Com a implementação da Política Nacional de Segurança Pública e Defesa Social, por meio da Lei nº 13.675/2018, os entes da federação ficaram incumbidos de implementar seus planejamentos decenais para o sistema de segurança pública. Segurança Pública e Defesa Social do Pará (SIEDS) na busca pela consolidação de uma cultura de paz." (PARÁ, 2022, p.3).



Assim, este instrumento será capaz de promover os princípios basilares da Administração da Segurança Pública: a necessidade primária de promover o fortalecimento institucional, a valorização profissional e a qualificação das metodologias de gestão, garantindo assim a possibilidade de fomento das estratégias de modernização e inovação. Desta forma, buscar-se-á viabilizar a construção - passo a passo - de uma nova estrutura para SEGUP, reconhecendo o valor de seus profissionais, identificando e minimizando deficiências nos mais distintos campos da Administração, fornecendo condições adequadas de trabalho, desenvolvendo e - principalmente - implementando o planejamento das atividades traçadas. Acredita-se, assim, que a partir da implementação de suas Ações Estratégicas (decorrentes do Plano Estadual de Segurança Pública e Defesa Social), haverá a possibilidade de escrita de um novo capítulo na história da segurança pública paraense, redigido por uma instituição forte e obstinada em sua missão.



IDENTIDADE ORGANIZACIONAL SEGUP

SECRETARIA DE SEGURANÇA PÚBLICA E DEFESA SOCIAL

MISSÃO

Coordenar, supervisionar, monitorar e avaliar as ações dos órgãos integrantes do Sistema, visando garantir a preservação da ordem pública, mantendo os direitos das pessoas e do patrimônio, assegurando a integridade e a segurança do cidadão.

VISÃO

Tornar a segurança pública do Estado do Pará referência no país, com destaque para o trabalho integrado com a sociedade preservando, desta maneira, os direitos fundamentais das pessoas.

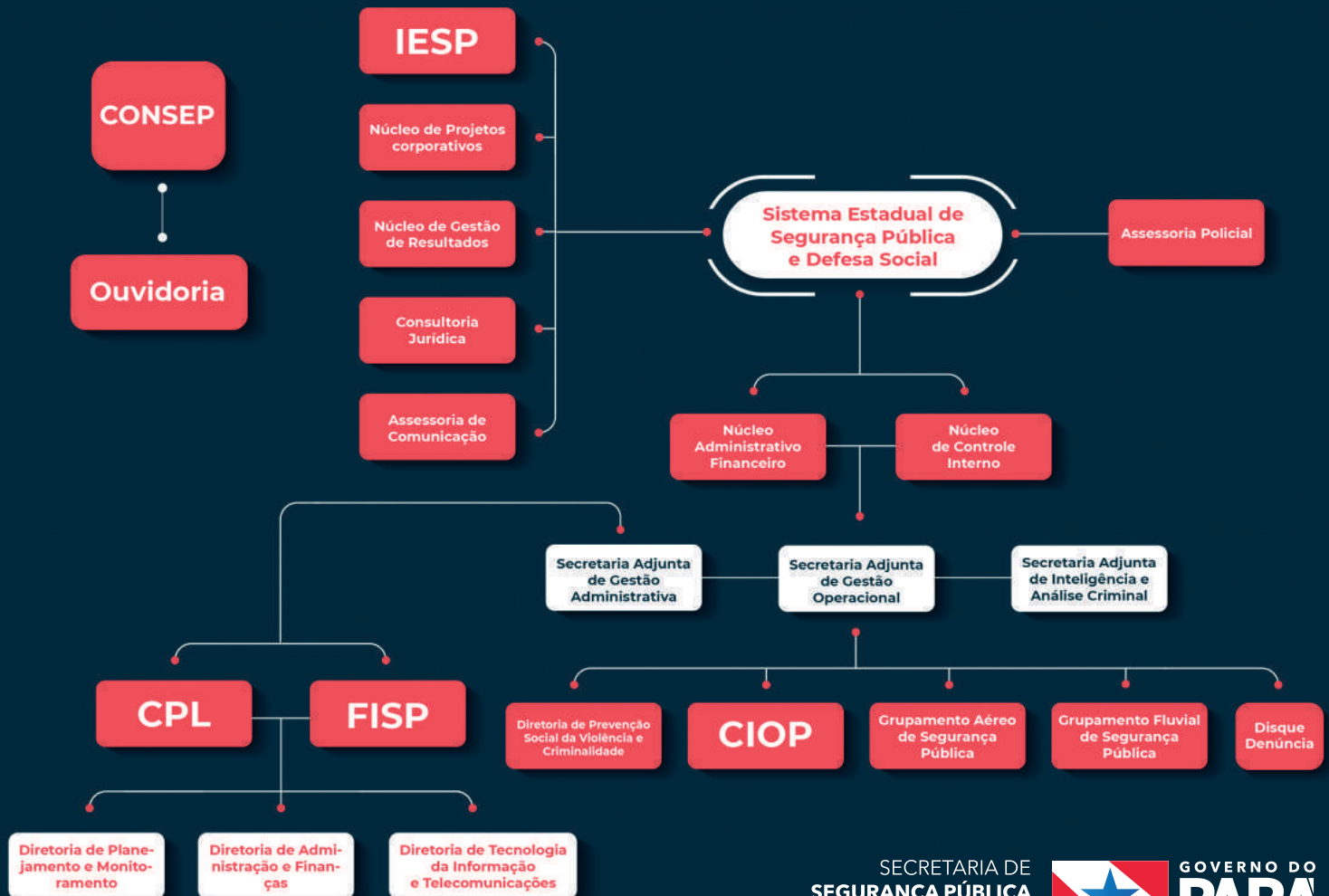
VALORES

integração, inteligência administrativa e operacional, valorização profissional, investimentos e promoção de uma cultura de paz.



SECRETARIA DE SEGURANÇA PÚBLICA E DEFESA SOCIAL

(ESTRUTURA ORGANIZACIONAL)



SECRETARIA DE
SEGURANÇA PÚBLICA
E DEFESA SOCIAL



M E T O D O L O G I A

A metodologia de construção de um planejamento é esfera tão importante quanto ele próprio. Neste sentido, a consideração dos instrumentos vigentes - planos, programas, projetos - somado ao diagnóstico setorial é matriz necessária para elaboração de um material exequível e adequado à realidade institucional. Neste sentido para elaboração do presente Planejamento Estratégico foram considerados os Planos da SEGUP com a previsão de ações setoriais e debatido junto à todas as áreas estratégicas a definição de suas respectivas metas e indicadores. Permitindo, assim, a organização das estratégias de modo que estas possam ser acompanhadas, mensuradas e devidamente avaliadas.

Para adequação das estratégias presentes este documento, foram consideradas as seguintes referências:

- Plano Estadual de Segurança Pública e Defesa Social
- Plano de Ação SEGUP (2012/2032)
- Lei nº7.584, de 28 de dezembro de 2011



CONTEXTO

POLÍTICA NACIONAL E ESTADUAL DE SEGURANÇA PÚBLICA E DEFESA SOCIAL

Como forma de qualificar as respostas institucionais no âmbito da segurança pública, e decorrente da Política Nacional de Segurança Pública (PNSP), como já exposto, o Estado do Pará desenvolveu no ano de 2022 seu Plano Estadual de Segurança Pública e Defesa Social. Em sua estrutura programática consta a definição de 172 Ações Estratégicas e 04 Ações Estratégicas Especiais que delimitam a atuação dos órgãos do Sistema de Segurança Pública e Defesa Social para os próximos dez anos.

No que compete às atividades específicas da SEGUP, 28 Ações Estratégicas delineam a atuação da Secretaria nas seguintes áreas:

- Integração Estratégica
- Presença Territorial
- Inteligência
- Gestão e Governança
- Proteção Ambiental
- Valorização Profissional
- Mortes Violenta
- Enfrentamento ao Crime
- Gestão de Riscos
- Grupos Vulneráveis
- Participação Social



AÇÕES ESTRATÉGICAS

SECRETARIA DE
SEGURANÇA PÚBLICA
E DEFESA SOCIAL



GOVERNO DO
PARÁ

SECRETARIA DE SEGURANÇA PÚBLICA E DEFESA SOCIAL

AE 01 - Fortalecer as ações de integração dos órgãos que compõem o SIEDS com as demais forças de segurança pública, proteção ambiental e defesa nacional.

AE 02 - Fortalecer a estratégia dos Centros Integrados de Comando e Controle.

**Integração
Estratégica**

AE 03 - Fomentar a implementação de soluções integradas para os sistemas de segurança, comunicação, tecnologia e vigilância no âmbito do SIEDS.

AE 04 - Promover o gerenciamento das infraestruturas institucionais - com a criação e/ou expansão unidades operacionais e administrativas - a partir de uma gestão por evidências, levando em consideração os índices de criminalidade e outros fatores que sejam relevantes.

**Presença
Territorial**

AE 05 - Fortalecer a atuação estratégica no âmbito das Regiões Integradas de Segurança Pública de Defesa Social (RISP), a partir da implementação de modelos de gerenciamento para resultados e descentralização operacional.

AE 06 - Instituir, aparelhar e manter em pleno funcionamento o Sistema de Inteligência SIEDS.

AE 07 - Instituir uma Doutrina de Inteligência junto aos órgãos do SIEDS, bem como de um sistema de gestão do conhecimento e de integração das informações.

Inteligência

AE 08 - Atualizar parque tecnológico de inteligência da SEGUP.

AE 09 - Implantar Programa de Capacitação de Agentes de Inteligência.

AE 10 - Instituir programa de gestão estratégica no âmbito dos órgãos de segurança pública do SIEDS e grupo de monitoramento do Plano Estadual de Segurança Pública.

AE 11 - Estabelecer planos, projetos e programas que permitam potencializar a atuação do SIEDS por meio de parcerias com outras pastas do Estado, Poderes, entes federados e setor privado.

AE 12 - Implantar Programa de Captação de Recursos.

**Gestão e
Governança**

AE 13 - Fomentar a melhoria na disponibilidade, qualidade e condições para uso do patrimônio, conforme especificidades de cada instituição do SIEDS.

AE 14 - Adequar as unidades, visando à melhoria da condição de trabalho dos agentes de segurança e da qualidade na prestação do serviço público.

AE 15 - Instituir Política de Gestão do Conhecimento do âmbito do SIEDS.

AE 16 - Fomentar as estratégias integradas de proteção ambiental no âmbito das atribuições do SIEDS.

**Proteção
Ambiental**

SECRETARIA DE SEGURANÇA PÚBLICA E DEFESA SOCIAL

AE 17 - Promover uma gestão por competências, por meio da implantação de um banco de perfil profissional dos servidores.

AE 18 - Promover a formação inicial e continuada para os servidores da área de segurança pública e defesa social.

AE 19 - Implantar programa de melhoria de qualidade de vida voltado aos servidores da área de segurança pública e defesa social.

AE 20 - Propor política continuada de ingresso de servidores na SEGUP, promovendo a recomposição do quadro funcional e o aprimoramento da capacidade operacional e administrativa

AE 21 - Promover a valorização dos servidores do SIEDS por meio de Plano de Cargos, Carreiras e Salários, do Programa de Assistência ao Servidor.

**Valorização
Profissional**

AE 22 - Promover a qualificação permanente das estratégias de prevenção e repressão qualificada das ações do SIEDS referentes aos crimes violentos letais intencionais (homicídio doloso, lesão corporal seguida de morte, roubo seguido de morte e feminicídio), bem como de prevenção às mortes de agentes de segurança pública e decorrentes de intervenção de agente estatal.

**Mortes
Violentas**

AE 23 - Promover a qualificação permanente das estratégias relacionadas ao enfrentamento do tráfico de drogas, incluindo o monitoramento das fronteiras estaduais através do policiamento rodoviário e - principalmente - fluvial, com vistas ao enfrentamento da entrada de entorpecentes e o contrabando de armas no território estadual.

**Enfrentamento
ao crime**

AE 24 - Fortalecer e fomentar as estruturas especializadas de combate ao crime organizado, dotando-as dos meios necessários para completa investigação e apuração dos delitos.

AE 25 - Fomentar as estratégias integradas de Gestão de Riscos no âmbito das atribuições do SIEDS.

**Gestão de
Riscos**

AE 26 - Fomentar a ampliação das ações de Estado voltadas aos grupos vulneráveis, otimizando o atendimento especializado das instituições do SIEDS a estes grupos, por meio da criação de condições para o acolhimento qualificado.

**Grupos
Vulneráveis**

AE 27 - Implementar e apoiar programas voltados a prevenção e redução da violência relacionada aos grupos vulneráveis nos diversos setores da sociedade.

AE 28 - Implementar e apoiar programas voltados a participação social e aproximação com a sociedade, visando estratégias para redução da violência.

**Participação
Social**

ESTRATÉGIAS SEGUP

**METAS
INDICADORES**

INTEGRAÇÃO ESTRATÉGICA

SECRETARIA DE
SEGURANÇA PÚBLICA
E DEFESA SOCIAL



AÇÃO ESTRATÉGICA nº 01 - Fortalecer as ações de integração dos órgãos que compõem o SIEDS com as demais forças de segurança pública, proteção ambiental e defesa nacional.

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
GABINETE	Implantar Programa de Inovação Fluvial do Estado do Pará	<ul style="list-style-type: none"> - Implantar de 03 (três) bases fluviais integradas até 2023 - Adquirir 03 (três) lanchas blindadas e 01 (uma) embarcação de grande porte para ações integradas até 2023 	<ul style="list-style-type: none"> - Bem adquirido
GABINETE	Implantar o Programa de Programa Estadual de Apoio aos Órgãos Municipais de Segurança Pública - PEOSP	<ul style="list-style-type: none"> - Promover a adesão ao Programa de 10% dos municípios do Estado até 2023 	<ul style="list-style-type: none"> - Município participante do Programa
GABINETE	Implantar programa de cooperação estratégica	<ul style="list-style-type: none"> - Assinar, no mínimo, 01 (um) Acordo de Cooperação Técnica com instituição nacional/internacional em prol do enfrentamento do tráfico humano internacional por ano - Aderir ao Programa Vigia do Ministério da Justiça e Segurança Pública até 2023 	<ul style="list-style-type: none"> - Quantidade de instrumento jurídico celebrados em cada exercício financeiro. - Operação Horus realizada
GABINETE	Implantar programa de comunicação estratégica no âmbito do SIEDS	<ul style="list-style-type: none"> - Ampliar e modernizar a rede de rádio e comunicação do SIEDS por meio da implementação integral do programa "falando por todo o Pará" até 2023 	<ul style="list-style-type: none"> - Região integrada de Segurança Pública coberta pelo programa
SAGO	Implantação de programa de aprimoramento da qualidade no atendimento ao público	<ul style="list-style-type: none"> - Ampliar teleatendimento de urgência e emergência nos turnos de atendimento do 190 e 193 em 25% até 2023 - Executar integralmente o Plano de Visita de Inspeção aos Núcleos Integrados de Operações - NIOps, que se localizam nas cidades de Castanhal, Caparema, Paragominas, Marabá, Conceição do Araguaia, Altamira, e Santarém, bem como das Centrais de Atendimento e Despacho - CAD's de Salinas e Breves anualmente; - Ampliar a parceria do Projeto PRO MULHER em 100% até 2023; 	<ul style="list-style-type: none"> - Número de teleatendimentos realizados por dia - Plano de Visita Concluído - Integração de Vantura ao Programa e município coberto
GABINETE	Consolidar as atividades do SIEDS/PA em âmbito nacional/internacional	Promover uma edição ao ano do "Fórum Permanente de Segurança Pública na Amazonia Internacional"	Edição realizada

INTEGRAÇÃO ESTRATÉGICA

AÇÃO ESTRATÉGICA nº02 - Fortalecer a estratégia dos Centros Integrados de Comando e Controle.

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
GABINETE	Implantar as estratégias de Centro Integrado de Comando e Controle no Estado do Pará	<ul style="list-style-type: none"> - Manter integralmente o funcionamento do Centro Integrado de Comando e Controle na capital anualmente - Implantar um Centro Integrado de Comando e Controle em um município estratégico no interior do estado ao ano 	<ul style="list-style-type: none"> - Setores em funcionamento na instalação - CIOC instalado

AÇÃO ESTRATÉGICA nº03 - Fomentar a implementação de soluções integradas para os sistemas de segurança, comunicação, tecnologia e vigilância no âmbito do SIEDS.

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
SAGA	Elaborar e implementar programa de aquisição, desenvolvimento e atualização de soluções de sistemas de informação da SEGUP	<p>Ampliar a infraestrutura e de equipamentos de tecnologia da informação e comunicação da SEGUP em 20% até 2023</p> <p>Implantar um plano de manutenção preventiva e corretiva da infraestrutura e de equipamentos de tecnologia da informação e comunicação da SEGUP até 2023</p> <p>Implantar um programa de expansão das redes de comunicação bidirecional para envio e recebimento de informações (voz, dados e imagens) entre os órgãos do SIEDS até 2023</p> <p>Implantar política de usabilidade das tecnologias de informação e comunicação dos órgãos do SIEDS até 2023</p> <ul style="list-style-type: none"> - Implantar o Sistema RASTRO na SEGUP até 2023 	<ul style="list-style-type: none"> - Equipamento adquirido - Plano de manutenção publicado - Sistema adquirido - Normativa publicada
SAGA	Alinhar projetos de inovações tecnológicas para desenvolvimento da tecnologia da informação e comunicação entre os órgãos do SIEDS	<ul style="list-style-type: none"> - Implantar sistema de identificação facial nas câmeras de videomonitoramento através do banco de dados do Sistema de Informações Penitenciárias – INFOPEN, da Secretaria de Administração Penitenciária – SEAP até 2023 - Implantar sistema de rastreamento de presos de justiça monitorados eletronicamente no âmbito do CIOF até 2023 - Implantar o Sistema CORTEX do Ministério da Justiça e Segurança Pública no âmbito da SEGUP até 2023 	<ul style="list-style-type: none"> - Sistema implementado

PRESENCÇA TERRITORIAL

AÇÃO ESTRATÉGICA n°04 - Promover o gerenciamento das infraestruturas Institucionais - com a criação e/ou expansão unidades operacionais e administrativas - a partir de uma gestão por evidências, levando em consideração os índices de criminalidade e outros fatores que sejam relevantes.

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
-	Sem previsão de criação de novas unidades para os anos de 2022/2023	-	-

AÇÃO ESTRATÉGICA n°05 - Fortalecer a atuação estratégica no âmbito das Regiões Integradas de Segurança Pública de Defesa Social (RISP), a partir da implementação de modelos de gerenciamento para resultados e descentralização operacional.

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
SAGO	Implantar o Programa "Segurança por todo o Pará"	<ul style="list-style-type: none"> - Implantar CISPEDs em todas as Regiões Integradas de Segurança Pública do Estado até 2022 - Fomentar, no mínimo, uma operação integrada por CISPEDs por ano 	<ul style="list-style-type: none"> - Reuniões realizadas no âmbito dos CISPEDs - Operações realizadas

INTELIGÊNCIA

AÇÃO ESTRATÉGICA n°06 - Instituir, aparelhar e manter em pleno funcionamento o Sistema de Inteligência SIEDS.

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
SIAC	Elaborar e implementar projeto de criação de um Sistema Integrado de Gestão do Conhecimento dos órgãos de Segurança Pública do SIEDS	- Criação e implantação do ARGOS Inteligência até 2023.	- Aplicação e utilização do ARGOS Inteligência.
SIAC	Elaborar e implementar projeto para ampliação das bases de dados dos órgãos de Segurança Pública do SIEDS	- Integrar os bancos de dados de estatística e produção do conhecimento dos órgãos do SIEDS até 2023.	- Integração das bases de dados de interesse comum.

INTELIGÊNCIA

AÇÃO ESTRATÉGICA n°07 - Instituir uma Doutrina de Inteligência junto aos órgãos do SIEDS, bem como de um sistema de gestão do conhecimento e de integração das informações.

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
SIAC	Elaborar e implementar normas orientadoras do funcionamento da rede de Inteligência do SIEDS	- Construir regras de fluxo de informações e produção do conhecimento entre as agências de Inteligência do SIEDS até 2023	- Normativa publicada

AÇÃO ESTRATÉGICA n°08 - Atualizar parque tecnológico de inteligência da SEGUR.

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
-	Para os anos de 2022/2023 a presente ação será contemplada por meio da Ação Estratégica N° 14, considerando a necessidade primária de aquisição de bens comuns à Secretaria de forma integral.	-	-

AÇÃO ESTRATÉGICA n°09 - Implantar Programa de Capacitação de Agentes de Inteligência.

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
SIAC	Elaborar e implementar programa de capacitação e aprimoramento de técnicas de inteligência em Segurança Pública e produção acadêmica	- Capacitar 50 agentes de inteligência ao ano	- Agentes de inteligência capacitados.

GESTÃO E GOVERNANÇA

AÇÃO ESTRATÉGICA nº 10 - Instituir programa de gestão estratégica no âmbito dos órgãos de segurança pública do SIEDS e grupo de monitoramento do Plano Estadual de Segurança Pública.

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
SAGO	Implantar política de gestão estratégica no âmbito da SEGUP	- Elaborar e implantar uma política para uniformizar normas e procedimentos da SEGUP até 2023	- Normativa publicada
GABINETE	Implantar uma programa de marketing estratégico para as ações da SEGUP	- Ampliar em 5% a realização de eventos com utilização de técnicas de gestão e marketing até 2023	- Eventos realizados
GABINETE/ NPC	Implantar um programa de gestão de projetos	- Regular o Banco de projetos do SIEDS em 2022. - Aumentar em 5% ao ano o quantitativo de projetos transversais/corporativos apresentados para compor o banco de projetos do SIEDS. - Promover 02 (duas) capacitações ao ano com foco em gerenciamento de projetos aos agentes do SIEDS, que trabalham na área de captação de recursos.	- Normativa Publicada no Diário Oficial do Estado - Número de projetos que compoem o banco de projetos. - Número de capacitações realizadas; - Número de servidores capacitados
ASCOM	Implantar Programa de Comunicação Estratégica	Implementar um Plano de Comunicação Estratégica para SEGUP até 2023	- Plano publicado
NGR	Implementar Programa de Análise de Resultados de Gestão Estratégica Administrativa e Operacional	Elaborar Programa de Análise de Resultados de Gestão Estratégica Administrativa e Operacional no âmbito da SEGUP até 2022	- Programa implementado
AÇÃO ESTRATÉGICA nº 11 - Estabelecer planos, projetos e programas que permitam potencializar a atuação do SIEDS por meio de parcerias com outras pastas do Estado, Poderes, antes Federados e setor privado.			
UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
GABINETE	Implantar programa de cooperação estratégica	- Ampliar em 5% as Cooperações Técnicas e Parcerias da SEGUP com outros órgãos até 2023	- Instrumento Jurídico celebrado
GABINETE	Elaborar e implementar projeto para criação do processo de cooperação com instituições científicas e tecnológicas.	- Criação por meio da produção de conhecimento de pelo 10% de produtos e inovações tecnológicas por ano	- Produtos criados

GESTÃO E GOVERNANÇA

AÇÃO ESTRATÉGICA n°12 - Implantar Programa de Captação de Recursos

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
GABINETE / NPC	Fomentar estratégias para captação de recurso	<ul style="list-style-type: none"> - Aumentar em 5% ao ano as negociações de convênios, de cooperação técnica e os de repasse de recursos, da União, dos órgãos públicos ou das entidades privadas. Conforme disponibilidades dos entes; - Aumentar em 5% ao ano as negociações de transferências da União, dos órgãos públicos ou de organizações públicas ou privadas, a fundo perdido. Conforme disponibilização dos recursos financeiros por parte dos entes públicos; - Aumentar em 5% ao ano as negociações de financiamentos e empréstimos destinados à área de segurança pública, conforme demanda das instituições financeiras; - Assegurar a captação de recursos junto aos governos e/ou as organizações públicas ou privadas, para execução de projetos corporativos ou transversais, conforme a disponibilidade da fonte do recurso. 	<ul style="list-style-type: none"> - Quantidade de Instrumentos Jurídicos, Convênios, Termos de Cooperação, Transferências da União, Financiamentos e empréstimos, celebrados em cada exercício financeiro. - Valores (R\$) captados para os projetos corporativos ou transversais.

AÇÃO ESTRATÉGICA N°13 - Fomentar a melhoria na disponibilidade, qualidade e condições para uso do patrimônio, conforme especificidades de cada instituição do SIEDS.

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
SAGA/SAGO	Elaborar e implementar programa de aquisição e reaparelhamento de aeronaves do Grupamento Aéreo de Segurança Pública - GRAESP	<ul style="list-style-type: none"> - Adquirir até 2023: 01 helicóptero Monoturбина com kit para multimirissão, 02 aeronaves de Asa Fixa para combate a incêndio florestal; Equipamentos de salvamento; Armamento, munição e colete balístico; e Cilindro portátil. 	<ul style="list-style-type: none"> - Bem adquirido

GESTÃO E GOVERNANÇA

AÇÃO ESTRATÉGICA N°14 - Reformar e manter as unidades, visando à melhoria da condição de trabalho dos agentes de segurança e da qualidade na prestação do serviço público.

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
GABINETE/ IESP	Implantar Sistema preventivo de combate a Incêndio e pânico no IESP.	- Reformar e reativar 100% o sistema preventivo do IESP até 2023	- % do sistema reativado)
SAGA	Reformar o IESP	Reformar a Guarita até 2023 Reforma da Torre de treinamento principal e auxiliar até 2023 Duplicação do bloco C (Ensino Complementar) até 2023 Reformar 100% do telhado (Alojamento do Bloco F) até 2023 Perfuração um poço nas instalações do IESP até 2023	- % da obra realizada
SAGA	Ampliar espaço do IESP	Substituição de 100% do telhado de amianto do bloco d (refeitório) por telhado de zinco até 2023 Reformar 100% a praça e o parque em frente ao IESP em Parceria com a Prefeitura de Marituba até 2023	- Terreno adquirido/doado
SAGA	Instalação de academias ao ar livre no IESP	- Adquirir um terreno para expansão das instalações até 2023	- Aparelhos instalados
SAGA	Elaborar e implementar projeto de construção das instalações físicas do Grupamento Fluvial de Segurança Pública - GF LU	Instalação de 12 Aparelhos de academia ao ar livre até 2023 Construção/Reforma da sede do GF LU na capital Construção de Bases Fluviais locais estratégicos no Interior do estado do Para e/ou base fixa	- % da obra realizada

GESTÃO E GOVERNANÇA

AÇÃO ESTRATÉGICA N°14 - Adequar as unidades, visando à melhoria da condição de trabalho dos agentes de segurança e da qualidade na prestação do serviço público.

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
SAGA	Elaborar e implementar programa de reordenação/ou reforma do espaço físico da SEGURP	- Adequar prédios da SEGURP de maneira que atenda aos instrumentos normativos da lei de mobilidade e acessibilidade até 2023	- % de Prédios com acessibilidade e mobilidade e adequando a legislação brasileira em vigor
SAGA	Elaborar e implementar programa de aquisição, manutenção contínua de bens, materiais, equipamentos e mobiliário da SEGURP	- Acompanhar o aproveitamento das Centrais de Ar Condicionado dos prédios da SEGURP	- Contratação de empresa especializada - Centrais de Ar com manutenção realizada
SAGA	Elaborar e implementar programa de aquisição de veículos automotores para a SEGURP	- Modernizar a frota de veículos da SEGURP	- Carro Novos (próprios ou locados) aderidos à frota da SEGURP

AÇÃO ESTRATÉGICA N°15 - Instituir Política de Gestão do Conhecimento do âmbito do SIEDS.

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
IESP	Elaborar e implementar política de Gestão do Conhecimento no âmbito do SIEDS.	- Elaborar Programa de Gestão de Conhecimento no âmbito do SIEDS até 2023.	- Normativa publicada

PROTEÇÃO AMBIENTAL

AÇÃO ESTRATÉGICA Nº16 - Fomentar as estratégias integradas de proteção ambiental no âmbito das atribuições do SIEDS.

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
SAGO	Elaborar e implementar Programa de Proteção Ambiental no âmbito do SIEDS.	- Elaborar Plano de Proteção Ambiental no âmbito do SIEDS até 2023	- Plano elaborado

VALORIZAÇÃO

AÇÃO ESTRATÉGICA Nº16 - Reformar e manter as unidades, visando à melhoria da condição de trabalho dos agentes de segurança e da qualidade na prestação do serviço público.

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
.	Para os anos de 2022/2023 a presente ação será contemplada por meio da Ação Estratégica Nº 14.	.	.

AÇÃO ESTRATÉGICA Nº17 - Promover a formação inicial e continuada para os servidores da área de segurança pública e defesa social.

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
IESP	Coordenar e implementar em conjunto com órgãos do SIEDS o processo de transversalização dos cursos de formação e capacitação quanto as normas e legislação em Direitos Humanos – IESP/SEGUP	- Capacitar os 400 operadores de Segurança Pública por ano	- Profissional capacitado
IESP	Fomentar o projeto de recredenciamento do IESP como Instituição de Ensino Superior - SEGUP	- Realizar a cada 5 (cinco) anos o processo de avaliação de Cursos Superiores pelo CEE/PA	- Avaliação dos cursos de graduação realizados
IESP	Implantar, fortalecer e fomentar a política institucional de avaliação (CPA)	- Implantar instrumentos de pesquisa junto a 100% da comunidade interna e externa institucional até 2023	- Instrumento de pesquisa aplicado)
IESP	Elaborar e implementar projeto visando alterar a lei do ensino do órgãos do SIEDS - IESP	- Elaborar e implementar a lei de Ensino dos órgãos do SIEDS até 2023	- Normativa publicada)

VALORIZAÇÃO

AÇÃO ESTRATÉGICA Nº 17 - Promover a formação inicial e continuada para os servidores da área de segurança pública e defesa social.

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
IESP	Implementar programa para realização de mestrado profissional para os servidores do Sistema de Segurança por meio de parcerias institucionais de ensino - IESP.	- Fomentar e ampliar as vagas do mestrado junto com parcerias das IES com vista a atender a formação continuada dos servidores do SIEDS, por meio da capacitação a cada 02 (dois) anos de 25 servidores com pós-graduação strictu sensu.	- Profissional capacitado
IESP	Implantar, fomentar e consolidar do Núcleo de Estudo e Pesquisa na área de violência e não violência e riscos e desastres.	- Incluir 25% o número de discentes e docentes do SIEDS envolvidos com a iniciação científica até 2023	- % de discentes e docentes envolvidos na iniciação científica
IESP	Aprimorar a política de extensão do IESP, em consonância com as atividades de ensino e pesquisa	- Ampliar 50% as atividades de extensão nos projetos pedagógicos de cursos de graduação e de pós-graduação até 2023	- % de novos projetos de extensão implantados no IESP
IESP	Fomentar o projeto de credenciamento do IESP com substituição de Ensino Superior - SEGUP.	- Realizar a cada 5 anos o processo de avaliação de Cursos Superiores pelo CEE/PA.	- Processo de avaliação realizado
IESP	Reaparelhar, fomentar com o aperfeiçoamento de novas tecnologias e de pessoal a rede de educação a Distância no SIEDS	- Ampliar em 50% a estrutura da plataforma de educação a Distância até 2023	- % de ampliação do suporte tecnológico e de pessoal relacionado às ações EAD
IESP	Elaborar e fomentar programa de capacitação continuada para profissionais de tecnologia da informação e comunicação SEGUP	Capacitar 400 agentes do SIEDS através de cursos com formalização de parceria com a SENASP, SEOP E SEGEN até 2023	- Profissional capacitado

VALORIZAÇÃO

AÇÃO ESTRATÉGICA N°17 - Promover a formação inicial e continuada para os servidores da área de segurança pública e defesa social.

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
IESP	Implementar programa de formação de pilotos	- Promover anualmente as capacitações dos pilotos do Grupamento Aéreo de Segurança Pública, conforme previsto no Regulamento Brasileiro de Aviação Civil - RBAC 90	- Capacitação realizada
IESP	Incluir e ampliar nos cursos de formação e promoção dos operadores de segurança pública disciplinas sobre planejamento estratégico e gestão administrativa no âmbito da SEGUP	- Inserir 10% no desenho curricular as disciplinas planejamento estratégico e gestão administrativa da SEGUP ao ano	- Disciplinas incluídas nas grades curriculares do IESP
IESP	Elaborar e implementar projeto de reestruturação dos corpos técnicos e docentes das escolas de formação de policiais militares, privilegiando os profissionais com formação superior nas áreas pedagógicas e de licenciaturas.	- Capacitar 80 servidores entre técnicos e docentes entre civis e militares em especialização em docência do ensino em Segurança Pública ao ano	- Profissional capacitado
IESP	Fomentar os programas de graduação superior para os agentes do SIEDS	- Oferecer 50 vagas para formação dos agentes de Segurança do SIEDS ao ano	- Vagas ofertadas
IESP	Fomentar e fortalecer os programas de pós-graduação (ato sensu para os agentes do SIEDS incluindo os cursos de carreira para ascensão funcional, assim como a formação continuada dos demais servidores	Oferecer 80 vagas por curso para os gestores e demais servidores do SIEDS ao ano	- Vagas ofertadas
IESP	Ampliar e fortalecer a readequação dos desenhos curriculares e da carga horária dos cursos de formação dos agentes da Segurança Pública	Realizar oficinas com 90% dos técnicos e docentes do SIEDS ao ano	- Oficinas realizadas

VALORIZAÇÃO

AÇÃO ESTRATÉGICA N°17 - Promover a formação inicial e continuada para os servidores da área de segurança pública e defesa social.

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
IESP/SAGO	Elaborar e implantar projeto para formação e capacitação continuada e integrada para pilotos e tripulantes do Grupamento Aéreo de Segurança Pública e do Grupamento Fluvial de Segurança Pública	Realizar, no mínimo, 01 (um) curso de capacitação na Federação e outros países por servidor ao ano	- Capacitação realizada
IESP/SAGA	Elaborar e implementar política de capacitação dos usuários de tecnologia de informação e comunicação dos órgãos do SIEDS	Promover, no mínimo, 01 (um) curso de tecnologia de informação e comunicação ao ano	- Capacitação realizada

AÇÃO ESTRATÉGICA N°19- Implantar programa de melhoria de qualidade de vida voltado aos servidores da área de segurança pública e defesa social.

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
SAGO	Modernizar os Núcleos Integrados de Operações - NIOps	- Adquirir mobilias para 100% dos Núcleos Integrados de Operações - NIOps com o escopo de padronização das instalações e maior conforto aos servidores e colaboradores até 2023	- Mobilia adquirida
GABINETE	Ampliar o corpo Técnico de Saúde do Núcleo de Atenção à Saúde, visando a proteção dos cidadãos quanto à segurança e a riscos coletivos. (De acordo com a lei a Lei N° 6.257, de 17 de novembro de 1999)	- Disponibilizar atendimento a 2000 discentes das academias a cada ano, e servidores do IESP.	- Atendimento realizado
GABINETE	Chateação e edição de publicações internas e externas como jornais, manuais, folders, vídeos informativos, entre outros	- Difundir junto aos servidores da SEGURP, no mínimo, 12 (doze) boletins de interesse interno ao ano	- Boletim difundido

VALORIZAÇÃO

AÇÃO ESTRATÉGICA N°20- Promover política continuada de ingresso de servidores na SEGUR, promovendo a recomposição do quadro funcional e o aprimoramento da capacidade operacional e administrativa

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
GABINETE/ SAGA	Elaborar estudos sobre processo de ingresso contínuo de servidores para induzir as políticas de ingresso de profissionais	Elaborar até 2023 um estudo sobre a manutenção do quadro de servidores para os próximos dez anos	- Análise elaborada

AÇÃO ESTRATÉGICA N° 21 - Promover a valorização dos servidores do SIEDS por meio de Plano de Cargos, Carreiras e Salários, do Programa de Assistência ao Servidor.

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
GABINETE/ SAGA	Elaborar estudos sobre Plano de Cargos, Carreiras e Salários, do Programa de Assistência ao Servidor.	Elaborar até 2023 um estudo sobre Plano de Cargos, Carreiras e Salários, do Programa de Assistência ao Servidor para os próximos dez anos	- Análise elaborada

MORTES VIOLENTAS

AÇÃO ESTRATÉGICA N°22- Promover a qualificação permanente das estratégias de prevenção e repressão qualificada das ações do SIEDS referentes aos crimes violentos letais intencionais (homicídio doloso, lesão corporal seguida de morte, roubo seguido de morte e feminicídio), bem como de prevenção às mortes de agentes de segurança pública e decorrentes de intervenção de agente estatal.

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
SAGO	Implementação dos Planos de Prevenção Temáticos	Implementar 100% das estratégias consignadas nos planos de prevenção à violência temáticos da Diretoria de Prevenção Social da Violência e Criminalidade	- % das ações implementadas

ENFRENTAMENTO AO CRIME

ACÇÃO ESTRATÉGICA N.º23 - Promover a qualificação permanente das estratégias relacionadas ao enfrentamento do tráfico de drogas, incluindo o monitoramento das fronteiras estaduais através do policiamento rodoviário e - principalmente - fluvial, com vistas ao enfrentamento da entrada de entorpecentes e o contrabando de armas no território estadual.

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
SAGO	Implementar o Programa de modernização e aparelhamento do Grupamento Fluvial de Segurança Pública - GFLU/SEGUP	<p>Ampliar em 56% a frota fluvial do GFLU até 2023</p> <p>Modernizar a mecânica de 100% das embarcações Inoperantes até 2023</p> <p>Adquirir 34 motores para embarcações até 2023</p> <p>Centralizar a gestão e abastecimento da frota fluvial do SIEDS no âmbito do GFLU até 2023</p> <p>Adquirir 02 (dois) tratores, 01 (uma) empilhadeira, 01 (um) um caminhão plataforma com Munck até 2023</p> <p>Manter a disponibilização de, no mínimo, um armamento para cada servidor do efetivo operacional do GFLU até 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Embarcação adquirida - Embarcação reativada - Bem adquirido - Cargas patrimoniais transferidas - equipamentos adquiridos - equipamentos adquiridos
SAGO	Fortalecer as ações do Grupamento Fluvial de Segurança Pública - GFLU/SEGUP	<p>Elaborar e implementar projeto de lei de reestruturação do Grupamento Fluvial de Segurança Pública – GFLU/SEGUP até 2023</p> <p>Estabelecer efetivo de tripulação operacional do GFLU até 2023</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Normativa publicada - Efetivo incorporado
SAGO	Ampliar as ações de enfrentamento à criminalidade na região marítimo/fluvial	Aumentar em 20% as operações integradas fluviais nos municípios que apresentem maiores concentrações de indicadores criminais	<ul style="list-style-type: none"> - Operação realizada

ENFRENTAMENTO AO CRIME

AÇÃO ESTRATÉGICA N°24 - Fortalecer e fomentar as estruturas especializadas de combate ao crime organizado, dotando-as dos meios necessários para completa investigação e apuração dos delitos.

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
-	Para os anos de 2022/2023 a presente ação será contemplada por meio da Ação Estratégica N° 05, através da implementação do Programa "Segurança por Todo o Pará".	-	-

AÇÃO ESTRATÉGICA N°26- Fomentar a ampliação das ações de Estado voltadas aos grupos vulneráveis, otimizando o atendimento especializado das instituições do SIEDS a estes grupos, por meio da criação de condições para o acolhimento qualificado.

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
GABINETE	Elaborar norma orientadora e fomentar projeto de curso de capacitação dos policiais militares para ação policial que envolva grupos vulneráveis; quanto ao respeito aos direitos, ao conhecimento sobre legislação vigente, a proteção destas minorias	Capacitação de 300 operadores de segurança pública atuantes no atendimentos de grupos vulneráveis e ampliação aos demais servidores do SIEDS e Rede de Atendimento ano ano	- Norma publicada e profissional capacitado

AÇÃO ESTRATÉGICA N°27 - Implementar e apoiar programas voltados a prevenção e redução da violência relacionada a os grupos vulneráveis nos diversos setores da sociedade.

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
-	Para os anos de 2022/2023 a presente ação será contemplada por meio da Ação Estratégica N° 22, através da implementação dos Planos Temáticos de Prevenção a Violência relacionado aos grupos vulneráveis".	-	-

PARTICIPAÇÃO SOCIAL

AÇÃO ESTRATÉGICA Nº28 - Implementar e apoiar programas voltados a participação social e aproximação com a sociedade, visando estratégias para redução da violência.

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
ASCOM/DD	Elaborar e ampliar o programa de divulgação do Serviço do Disque-Denúncia 181/SEGUP	- Implantar 03 (três) campanhas de divulgação das ações do Disque-Denúncia ao ano	- Campanha realizada
GABINETE	Elaborar e implementar projeto de articulação visando aproximar o Disque-Denúncia 181/SEGUP das Prefeituras Municipais para divulgação do serviço nas Escolas e Postos de Saúde bem como da sociedade civil nas Rádios, Igrejas e Clubes Recreativos.	- Estabelecer 03 (três) cooperações técnicas ao ano	- Instrumento jurídico celebrado
GABINETE	Promover e fomentar a divulgação do Disque-Denúncia 181/SEGUP no Programa Territórios pela Paz - TERPAZ	- Promover 02 (duas) campanhas por Usina da Paz ao ano	- Campanha realizada
GABINETE	Ampliação e fomentar financeiramente (projeto reviver) do número de atendimento ao público da Melhor Idade	Ampliar 10% de vagas a cada ano	- Vagas ampliadas
GABINETE	Implementar programa de inserção junto as redes de ensino objetivando promover o acesso a programas de graduação e educação de jovens e adultos para idosos, por meio de convênio com programas de universidade para a melhor idade, ou parceria com outras entidades governamentais e não governamentais.	Inserir 30 (trinta) vagas em curso de nível superior e 30 vagas para o EJA por ano	- Vagas inseridas

PARTICIPAÇÃO SOCIAL

AÇÃO ESTRATÉGICA Nº28 - Implementar e apoiar programas voltados a participação social e aproximação com a sociedade, visando estratégias para a redução da violência.

UNIDADE	INICIATIVA ESTRATÉGICA	META	INDICADOR
SAGO	Elaborar e implementar projeto de estruturação e implantação pela SEGUP de Núcleos de Mediação de Conflito no âmbito do TERPAZ	- Implantar Núcleos de Mediação de Conflito em 100% dos Territórios pela Paz até 2023	- Núcleo implantado
SAGO	Ampliar as ações da Diretoria de Prevenção Social da Violência e da Criminalidade - DIPREV/SEGUP	- Ampliar em 50% as ações da DIPREV relacionadas à prevenção da criminalidade até 2023	- % de ações ampliadas no âmbito da DIPREV
SAGO	Ampliar e implementar a criação de Conselhos Comunitários pela SEGUP	- Implantar 10 Conselhos Comunitários de Segurança até 2023	- Conselho Comunitário de Segurança implantado
SAGO	Elaborar e implementar programa para acompanhamento e coordenação das demandas da sociedade pela SEGUP	- Criar um canal de escuta qualificada da sociedade até 2023	- Plataforma/metodologia criada

MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

O monitoramento/avaliação do Planejamento Estratégico da SEGUP 2022-2023 será realizado pelo Núcleo de Gestão de Resultados da Secretaria. Até o último dia dos meses de novembro os setores responsáveis pelo cumprimento das metas deverão encaminhar relatório circunstanciado ao setor, contendo a discriminação dos percentuais de conclusão das ações, bem como justificativa para eventuais casos de não alcance das metas.



O gerenciamento deste planejamento é uma esfera tão relevante quanto seu próprio desenho. A necessidade de monitoramento das ações, eventual reavaliação e ajuste de metas e indicadores e a própria verificação de produtividade de todos os setores da Secretaria de Segurança Pública e Defesa Social serão fatores imprescindíveis ao subsídio da tomada de decisão qualificada por parte dos gestores da pasta.

Concomitantemente a este processo, o biênio de avaliação deste Planejamento é compatível com o de revisão do Plano Estadual. Mantêm-se, dessa forma, a permanente atualização das estratégias definidas, zelando por sua exequibilidade e - ao mesmo tempo - garantindo a organização dos esforços institucionais.

SECRETARIA DE
**SEGURANÇA PÚBLICA
E DEFESA SOCIAL**



GOVERNO DO
PARÁ